



ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-149-2022	del: 07/06/2022
Determina: 139		del: 08/06/2022	
Tipo di Determina: Impegno		Capitolo spesa: 6010	
OGGETTO: SALARIO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO ESCLUSI I TITOLARI DI P.O., FONDO ART. 68 CCNL, ANNO 2021. IMPEGNO E LIQUIDAZIONE FONDI. 189.343,48 Euro			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Nadia Salvagno			
Versione del testo: T_DET-149-2022_2.odt			

Premesso che:

- con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;
- con Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre 2021 è stato attribuito l’incarico a tempo determinato di Direttore dell’Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_ 31 ottobre 2023;
- il Consiglio con deliberazione n. 3 del 24/01/2022 ha approvato il bilancio di previsione 2022-2024 , il programma annuale delle opere pubbliche 2022, il triennale delle opere pubbliche 2022-2024 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2022-2023 assegnando al direttore i fondi necessari alla gestione dell’Ente;
- con deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d’indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell’Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

IL DIRETTORE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Richiamati i seguenti atti adottati dall’Ente di Gestione dei Sacri Monti:

- la determinazione dirigenziale n. 169 del 7 giugno 2018 con la quale è stato recepito il CCNL triennio 2016 -2018;

- il Decreto presidenziale n. 26 del 17 ottobre 2018, con il quale si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica;
- il Decreto del Vice Presidente n. 20 del 21 ottobre 2021 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica con decorrenza 1 novembre 2021.
- la Determinazione dirigenziale n. 406 del 23 dicembre 2020 con la quale sono stati rinnovati gli incarichi ai funzionari titolari di P.O. dell'Ente, mantenendo invariati i criteri adottati per il conferimento dell'incarico agli stessi, giusta determinazione dirigenziale n. 147 del 22 maggio 2019;
- la deliberazione di Consiglio n. 9 del 5/02/2019 di indirizzi per l'attuazione del CCNL Funzioni Locali;
- la determinazione dirigenziale n. 146 del 21 maggio 2019 con la quale sono stati approvati i criteri di valutazione dei dipendenti per la ripartizione del fondo risorse decentrate;
- la determinazione dirigenziale n. 146 del 29 aprile 2021 con la quale si è provveduto alla quantificazione del Fondo Risorse decentrate anno 2021 ammontante a complessivi € **308.106,36** oltre il fondo destinata al finanziamento delle posizioni organizzative che ammonta ad € 92.448,00 come stabilito dalla D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013;

Visto lo schema di intesa di Contrattazione Decentrata Integrativa per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021 del 18 novembre 2021 siglato dal Direttore dell'Ente, Dr.ssa Nadia Salvagno, al fine della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato;

Ricordato che:

- il D.Lgs.n.165/2001 che ascrive il controllo del Contratto Decentrato Integrativo al Collegio dei revisori dei conti, al collegio sindacale, agli uffici centrali di bilancio o agli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;
- il suddetto articolo al comma 6) prescrive che: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

Atteso che il Revisore dei Conti Dr.ssa Vera Bassetti, con proprio Verbale n.6 del 01/12/2021 registrato in pari data al protocollo n.3663 ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2021 dell'Ente di gestione dei Sacri Monti;

Richiamato il Decreto del Vice Presidente n. 26 del 7 dicembre 2021 con il quale, secondo quanto previsto dall' art. 8 del CCNL del 21.5.2018, il Direttore dell'Ente nella sua veste di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2021;

Considerato che in data 18 novembre 2021 é stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021;

Preso atto che l' *Art. 17 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE* del Contratto Collettivo Decentrato , stabilisce i criteri per l'assegnazione di specifici risultati sui progetti/obiettivo assegnati e che al fine pratica: DET-149-2022

dell'applicazione dell'art.69 del CCNL 2016/2018 riguardante la differenziazione del premio individuale, tale istituto viene riconosciuto a 3 dipendenti che hanno ottenuto il miglior punteggio compreso tra 95 e 100. In caso di parità verrà valutata la media dei punteggi ottenuti nei tre anni precedenti;

Preso atto che, il responsabile contabile dell'Ente ha quantificato per l'anno 2021 quanto è stato sottratto dal fondo complessivo, come da schema conservato agli atti, e precisamente per il pagamento di:

- Indennità di rischio operai 3.469,96 euro
 - Fondo per progressioni orizzontali 81.144,03 euro
 - Indennità comparto 18.564,02 euro
 - Indennità specifica per il personale di categoria B 688,53 euro
 - Indennità per maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno 3.944,62 euro
- Progressioni orizzontali anno 2021 10.951,72 euro

Preso atto che, in applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, a seguito dei conteggi effettuati dall'ufficio personale dell'Ente, tolte le somme di cui al punto precedente, la somma complessiva da distribuire è pari ad € **189.343,48**, comprensiva delle economie derivanti dagli istituti non applicati, come da tabella di riparto conservata agli atti dell'Ente;

Atteso che, in applicazione del D.lgs 118/2011 e s.m.i, la somma di € **189.343,48**, essendo diventata esigibile nel corrente anno, è stata iscritta in competenza al Cap 6010 Missione 1 Programma 03 delle uscite;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 405 del 23 dicembre 2020, sono stati conferiti gli incarichi comportanti l'attribuzione di specifiche responsabilità per l'anno 2021;

Atteso che, l'ammontare complessivo erogabile per specifiche Responsabilità per l'anno 2021 è di € 13.300,00 come da schema agli atti;

Vista la disponibilità al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03, livello U.1.01.01.01.004 del Bilancio triennale 2022-2024;

Ritenuto di impegnare e liquidare l'importo complessivo pari a € **189.343,48** imputando tale somma al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03 - livello U.1.01.01.01.004 del Bilancio triennale 2022-2024;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 67 del 18/02/2021 con la quale sono stati approvati i progetti obiettivo dipendenti inclusi i titolari di posizione organizzativa e presa d'atto criteri di valutazione per l'erogazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021;

Preso atto che nel corso dell'anno, ad alcuni dipendenti sono state apportate modifiche ai progetti assegnati, così come previsto dalla suddetta determinazione 67_2021;

Ricordato che:

- con determinazione dirigenziale n. 74 del 1 marzo 2021 è stata assunta all'Ente mediante trasferimento per mobilità volontaria esterna Art. 30 del D.LGS. N. 165/2001 e s.m.i. il Funzionario Amministrativo Dr.ssa Salvagno Nadia Cat D, posizione economica D6;

- con determinazione dirigenziale n. 28 del 26 gennaio 2021 è stata assunta a tempo pieno e indeterminato con contratto part-time al 50% l'Istruttore Tecnico e addetto alla fruizione, Cat. C, posizione economica C1, signora Katia Valloggia;

- con determinazione dirigenziale n. 145 del 28 aprile 2021. é stato conferito al Funzionario Amministrativo dott.ssa Nadia Salvagno l'incarico di posizione organizzativa di tipo A, in sostituzione del Sig. Giorgio Trova, con decorrenza 01/06/2021 per il settore Affari Generali fino al 23 maggio 2023

Richiamata all'uopo la determinazione dirigenziale n. 185 del 1 giugno 2021 con la quale sono stati approvati i progetti obiettivo delle dipendenti Dr.ssa Nadia Salvagno e Katia Valloggia per l'erogazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021_Integrazione alla determinazione 67_2021.

Preso atto che con Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre 2021 è stato attribuito l'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_ 31 ottobre 2023;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti predisposte dai funzionari responsabili di ogni singola area così come riviste dal Direttore dell'Ente, conservate agli atti;

Vista la tabella riepilogativa, conservata agli atti dell'Ente, riportante gli importi individuali dovuti a ciascun dipendente;

Visto il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.lgs 23 giugno 2011 n.118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del DPCM 28/11/2011:

SPESA AL CAPITOLO 6010 Missione 1 Programma 03
ANNO DI COMPETENZA (*obbligazione giuridicamente perfezionata*)
Anno 2022 Importo lordo € **189.343,48 euro**,
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2022 Importo lordo€ **189.343,48 euro**,
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2023

Dato atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 27 giugno p.v. contestualmente all'emissione dei cedolini stipendiali;

Ritenuto di individuare quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il Direttore e responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

Visti :

la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001

la Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre 2021 di attribuzione dell'incarico l'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_ 31 ottobre 2023;

la L.R. 7/2001

il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016

il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)

l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999

la deliberazione di Consiglio n. 3 del 24 gennaio u.s. con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024

la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 di approvazione delle Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

il parere di regolarità contabile, allegato alla presente, espresso dal funzionario amministrativo incaricato Roberto Comola ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000 e dell'art. 12 della L.R. 21/07/1992 n° 36 commi 1) e 3)

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate con la deliberazione di Consiglio n. 3 del 24 gennaio u.s.;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

Di impegnare e liquidare al personale avente diritto, una somma pari a **€ 189.343,48 euro**, di cui € 13.300,00 per specifiche Responsabilità anno 2021, da imputare al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03 - livello U.1.01.01.01.004 del Bilancio triennale 2022-2024, a titolo di compensi incentivanti la produttività ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, in applicazione a quanto stabilito nel Contratto Collettivo Decentrato, sottoscritto in data 18 novembre 2021, come da tabella di riparto conservata agli atti dell'Ente;

di dare atto che, in applicazione del D.lgs 118/2011 e smi, l'importo di **€ 189.343,48** essendo diventato esigibile nel corrente anno, è stato iscritto in competenza al Cap 6010 Missione 1 Programma 03 delle uscite;

di impegnare l'importo complessivo di **€ 189.343,48** al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03 - livello U.1.01.01.01.004 del Bilancio triennale 2022-2024;

di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs 23 giugno 2011 n° 118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del DPCM 28/11/2011

SPESA AL CAPITOLO 6010 Missione 1 Programma 03
ANNO DI COMPETENZA (*obbligazione giuridicamente perfezionata*)
Anno 2022 Importo lordo **189.343,48 euro**
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2022 Importo lordo **189.343,48 euro euro**
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2023

di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 27 giugno p.v. contestualmente all'emissione dei cedolini stipendiali;

di dare atto che é stato individuato quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50, il Direttore e responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Il Direttore dell'ente
Dr.ssa Nadia Salvagno
(f.to digitalmente)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI